

現状の働き方をチェック！左右、どちらに近いですか？

頑張っているのに、評価されない働き方

頑張った分だけ、評価につながる働き方

上層部を交えた打合せ
難題を与えられた時

その場で「わからない」とは言えない・言いづらいので、「わかりました」「一度、持ち帰って検討します」といった回答をする傾向にある。

イメージできないと、すぐにアクションできないので、「イメージが湧かないので、摺合せさせてください」と、その場で粘ってイメージ合わせを主導できる。

メンバーへの指示
メンバーの動きが悪い時

メンバーに対して、以下のように考える傾向にある。
・ わからないことがあるなら、ちゃんと確認して欲しい
・ 表面的に動くのではなく、主旨を考えてほしい

うまくできないのは当然なので、以下のように考える。
・ メンバーの「わからない」を察知して、摺合せする
・ 主旨の考え方を、メンバー目線で説明する

プロジェクトの参画時
情報のキャッチアップは？

まずは、提示された資料をしっかりと読み込む。
最初から勝手に動くと迷惑になる可能性があるため、初期はクライアントに指示を仰いで進めていく。

資料は、一部キーになる資料にサッと目を通すだけ。
初日から積極的に関係者とコミュニケーションをとり、3日以内に進め方を提示して、主導できる。

この働き方、誰か教えてくださいませんか？

“ハイレベルなベーススキルを教わる環境がないこと”こそが、大きな問題です